



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปี พ.ศ.2567

ITA 2825
Clear & Accountability

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดู่
อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย

คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเตื่อ จึงจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเตื่อ

๙ เมษายน ๒๕๖๘



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเตือ อำเภอกำแพง จังหวัดหนองคาย

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเตือ อำเภอกำแพง จังหวัดหนองคาย ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ ที่ผ่านมา ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นจึงมีแนวทางการพัฒนาดังนี้

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการติดตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	วันที่ดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๑.การประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน และการทบทวนแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณตามระเบียบของทางราชการ	- ทุกส่วนราชการใน อบต. ได้จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี - ทุกส่วนราชการใน อบต. มีการรายงานแผนการใช้จ่ายงบประมาณ - มีการจัดประชุมชี้แจงให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและทบทวนแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณตามระเบียบของทางราชการ	กองคลัง สำนักปลัดฯ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	- อบต. มีแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีใช้บังคับเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน - อบต. ได้มีการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างคุ้มค่าและเป็นประโยชน์มากที่สุด - ทุกส่วนราชการใน อบต. รับทราบแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ - ผลจากการจัดประชุมชี้แจงปรากฏว่าหัวหน้าส่วนราชการมีความรู้ความเข้าใจสามารถดำเนินงานได้ตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีได้อย่างถูกต้อง

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการติดตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	วันที่ดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๒. ประกาศ No gift policy	- มีการจัดทำประกาศ No gift policy - ทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประกาศ No gift policy - จัดกิจกรรมการประชุมเพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงาน อบต. ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อชี้แจงอธิบายการปฏิบัติตามประกาศ No gift policy ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน - รายงานการปฏิบัติในการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No gift policy - สรุปรายงานผลการปฏิบัติ	สำนักปลัด	๕ เมษายน ๒๕๖๗	ภาพกิจกรรมปรากฏตามภาคผนวกท้ายรายงาน - หน่วยงาน มีการประกาศ No gift policy เพื่อใช้เป็นแนวทางและยึดถือปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ - คณะผู้บริหาร พนักงานของหน่วยงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างได้รับทราบรายละเอียดการปฏิบัติขั้นตอนวิธีการ และข้อควรระวังในการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No gift policy - หน่วยงานได้ดำเนินการรายงานการปฏิบัติในการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No gift policy - ผลการสำรวจหลังการจัดประชุมพบว่าคณะผู้บริหาร พนักงานของหน่วยงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจและรับทราบได้ถือปฏิบัติในการรับของขวัญของกำนัลตามนโยบาย No gift policy ได้อย่างถูกต้องตามประกาศ - ภาพกิจกรรมการประชุมประกาศเจตนารมณ์ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ ปรากฏตามภาคผนวกท้ายรายงาน

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการติดตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	วันที่ดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๓.มาตรการหรือแนวทางการพัฒนาด้านการใช้อำนาจ	- หน่วยงานมีการจัดประชุมบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ - หน่วยงานมีการจัดทำคำสั่งมอบหมายงานการแบ่งหน้าที่อย่างชัดเจน - เจ้าหน้าที่จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐กันยายน ๒๕๖๗	- หน่วยงานมีการประชุมร่วมกันระหว่างคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน และคุณภาพของเนื้องานให้ดียิ่งขึ้น - เมื่อมีคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของเจ้าหน้าที่อย่างชัดเจน ทำให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติที่ถูกต้องชัดเจน
๔. มาตรการหรือแนวทางการพัฒนาด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร	- หน่วยงานมีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ชัดเจนเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการสื่อสารและประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร - หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐กันยายน ๒๕๖๗	- หน่วยงานมีการพัฒนาระบบการสื่อสารภายในหน่วยงาน หรือระบบเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้เป็นระบบให้เป็นหมวดหมู่ชัดเจนมากขึ้น และง่ายต่อการเข้าถึง - เมื่อหน่วยงานมีการปรับปรุงคณะทำงานให้เป็นปัจจุบัน ทำให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเป็นปัจจุบันขึ้น ครบถ้วนขึ้น โดยมีการประชาสัมพันธ์หรือสื่อสารข้อมูลต่างๆผ่านช่องทางออนไลน์ เช่น Line , Facebook , หรือเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๕. มาตรการหรือแนวทางการพัฒนาด้านปรับปรุงการทำงานและการเปิดเผยข้อมูล	- หน่วยงานมีการจัดให้มีการอำนวยความสะดวกในการบริการประชาชนหรือผู้มาติดต่อรับบริการ - หน่วยงานมีการจัดทำข้อมูลและปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันและครบถ้วน พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ขององค์กร	-สำนักปลัด -กองคลัง -กองช่าง -กองการศึกษา	ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐กันยายน ๒๕๖๗	- มีการประชุมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานระหว่างผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกส่วนงาน - จัดทำช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชนผู้มารับบริการสามารถให้คำติชม เสนอความคิดเห็นข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานหรือข้อมูลการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน - จัดทำคู่มือปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงาน ขั้นตอนวิธีการบริการ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

มาตรการหรือกิจกรรมที่ ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการ ติดตามมาตรการหรือ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	วันที่ดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
๖. การแก้ไขปัญหาการ ทุจริต	- ผู้บริหารกำหนด นโยบายมาตรการ แผนงาน เพื่อพัฒนา หน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส - หน่วยงานจัดให้มีการ ทบทวนแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต - หน่วยงานส่งเสริมให้ ประชาชนและภาคส่วน ต่างๆเข้ามามีส่วนร่วม ตรวจสอบการ บริหารงานขององค์กร - หน่วยงานมีช่องทาง การติดตามเรื่อง ร้องเรียนได้ด้วยตนเอง และมีการรายงานผลให้ ผู้ร้องเรียนทราบ	- คณะ ผู้บริหาร -ทุกส่วน ราชการ	๑ มกราคม – ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗	- ผู้บริหารทำประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ มีการจัดประชุมเกี่ยวกับการปฏิบัติ หน้าที่ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต เน้นคุณธรรมและความ โปร่งใสในการทำงาน และเพื่อปลูก จิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้มี ประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด แก่เจ้าหน้าที่ในการเสริมสร้างการรับ ของขวัญของกำนัลทุกชนิด เพื่อให้ เกิดประโยชน์แก่ประชาชนในฐานะ ผู้รับบริการจากหน่วยงานอย่างแท้จริง -มีแผนป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางออนไลน์ ทางเว็บไซต์ https://www.bandua.go.th/index.php - รายงานการติดตามประเมินผลการ ป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่านทางช่องทาง เว็บไซต์ https://www.bandua.go.th/index.php -พัฒนาระบบช่องทางการร้องเรียน ทุจริตผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ทางเว็บไซต์ https://www.bandua.go.th/index.php และมีการเก็บรักษาข้อมูลเป็น ความลับ

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการติดตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	วันที่ดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๗. มาตรการหรือแนวทางการพัฒนาด้านการป้องกันการทุจริต	- หน่วยงานต้องจัดทำมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสของหน่วยงาน - ผู้บริหารต้องกำกับดูแลและกวดขันให้มีการดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันในการทุจริต	- คณะผู้บริหาร - ทุกส่วนราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- ผู้บริหารจัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ - จัดประชุมเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริตเน้นคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานและเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการเสริมสร้างการรับของขวัญของกำนันทุกชนิดเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในฐานะผู้รับบริการจากหน่วยงานอย่างแท้จริง - จัดทำแผนป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางออนไลน์ทางเว็บไซต์ https://www.bandua.go.th/index.php - มีการรายงานการติดตามประเมินผลแผนการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ ทางเว็บไซต์ https://www.bandua.go.th/index.php

ภาคผนวก

๑. การประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน และการทบทวน
แนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณตามระเบียบของทางราชการ



๒. การประชุมร่วมกันระหว่างคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อปรับปรุง
คุณภาพการดำเนินงาน และคุณภาพของเนื้องานให้ดียิ่งขึ้นที่



๓. มอบหมายหน้าที่ของเจ้าหน้าที่อย่างชัดเจน ทำให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีความ
เข้าใจในบทบาทหน้าที่ และหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติที่ถูกต้องชัดเจน

