



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม

และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปี พ.ศ.2567

ITA 2025
Clear & Accountability

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดู่

อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย

คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเตื่อ จึงจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเตื่อ

๙ เมษายน ๒๕๖๘



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเตือ อำเภอกงท้อ จังหวัดหนองคาย

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเตือ อำเภอกงท้อ จังหวัดหนองคาย ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ ที่ผ่านมา ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วน ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นจึงมีแนวทางการพัฒนาดังนี้

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการติดตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	วันที่ดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๑.การประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน และการทบทวนแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณตามระเบียบของทางราชการ	<ul style="list-style-type: none">- ทุกส่วนราชการใน อบต. ได้จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี- ทุกส่วนราชการใน อบต. มีการรายงานแผนการใช้จ่ายงบประมาณ- มีการจัดประชุมชี้แจงให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและทบทวนแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณตามระเบียบของทางราชการ	กองคลัง สำนักปลัดฯ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	<ul style="list-style-type: none">- อบต. มีแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีใช้บังคับเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน- อบต. ได้มีการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างคุ้มค่าและเป็นประโยชน์มากที่สุด- ทุกส่วนราชการใน อบต. รับทราบแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ- ผลจากการจัดประชุมชี้แจงปรากฏว่าหัวหน้าส่วนราชการมีความรู้ความเข้าใจสามารถดำเนินงานได้ตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีได้อย่างถูกต้อง

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการติดตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	วันที่ดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>๒. ประกาศ No gift policy</p>	<p>- มีการจัดทำประกาศ No gift policy</p> <p>- ทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประกาศ No gift policy</p> <p>- จัดกิจกรรมการประชุม เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงาน อบต. ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อชี้แจงอธิบายการปฏิบัติตามประกาศ No gift policy ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน</p> <p>- รายงานการปฏิบัติในการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No gift policy</p> <p>- สรุปรายงานผลการปฏิบัติ</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>๕ เมษายน ๒๕๖๗</p>	<p>ภาพกิจกรรมปรากฏตามภาคผนวกท้ายรายงาน</p> <p>- หน่วยงาน มีการประกาศ No gift policy เพื่อใช้เป็นแนวทางและยึดถือปฏิบัติของเจ้าหน้าที่</p> <p>- คณะผู้บริหาร พนักงานของหน่วยงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างได้รับทราบรายละเอียดการปฏิบัติขั้นตอนวิธีการ และข้อควรระวังในการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No gift policy</p> <p>- หน่วยงานได้ดำเนินการรายงานการปฏิบัติในการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No gift policy</p> <p>- ผลการสำรวจหลังการจัดประชุมพบว่าคณะผู้บริหาร พนักงานของหน่วยงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจและรับทราบได้ถือปฏิบัติในการรับของขวัญของกำนัลตามนโยบาย No gift policy ได้อย่างถูกต้องตามประกาศ</p> <p>- ภาพกิจกรรมการประชุมประกาศเจตนารมณ์ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ ปรากฏตามภาคผนวกท้ายรายงาน</p>

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการติดตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	วันที่ดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๓. มาตรการหรือแนวทางการพัฒนาด้านการใช้อำนาจ	<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานมีการจัดประชุมบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ - หน่วยงานมีการจัดทำคำสั่งมอบหมายงานการแบ่งหน้าที่อย่างชัดเจน - เจ้าหน้าที่จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร 	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานมีการประชุมร่วมกันระหว่างคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน และคุณภาพของเนื้องานให้ดียิ่งขึ้น - เมื่อมีคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของเจ้าหน้าที่อย่างชัดเจน ทำให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติที่ถูกต้องชัดเจน
๔. มาตรการหรือแนวทางการพัฒนาด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร	<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานมีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ชัดเจนเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการสื่อสารและประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร - หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน 	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานมีการพัฒนาระบบการสื่อสารภายในหน่วยงาน หรือระบบเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้เป็นระบบให้เป็นหมวดหมู่ชัดเจนมากขึ้น และง่ายต่อการเข้าถึง - เมื่อหน่วยงานมีการปรับปรุงคณะทำงานให้เป็นปัจจุบัน ทำให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเป็นปัจจุบันขึ้น ครบถ้วนขึ้น โดยมีการประชาสัมพันธ์หรือสื่อสารข้อมูลต่างๆผ่านช่องทางออนไลน์ เช่น Line , Facebook , หรือเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๕. มาตรการหรือแนวทางการพัฒนาด้านปรับปรุงการทำงานและการเปิดเผยข้อมูล	<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานมีการจัดให้มีการอำนวยความสะดวกในการบริการประชาชนหรือผู้มาติดต่อรับบริการ - หน่วยงานมีการจัดทำข้อมูลและปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันและครบถ้วน พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ขององค์กร 	<ul style="list-style-type: none"> -สำนักปลัด -กองคลัง -กองช่าง -กองการศึกษา 	ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประชุมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานระหว่างผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกส่วนงาน - จัดทำช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชนผู้มารับบริการสามารถให้คำติชม เสนอความคิดเห็นข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานหรือข้อมูลการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน - จัดทำคู่มือปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงาน ขั้นตอนวิธีการบริการ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการติดตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	วันที่ดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>๖. การแก้ไขปัญหาการทุจริต</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารกำหนดนโยบายมาตรการแผนงาน เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส - หน่วยงานจัดให้มีการทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต - หน่วยงานส่งเสริมให้ประชาชนและภาคส่วนต่างๆเข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบการบริหารงานขององค์กร - หน่วยงานมีช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียนได้ด้วยตนเอง และมีการรายงานผลให้ผู้ร้องเรียนทราบ 	<ul style="list-style-type: none"> - คณะผู้บริหาร -ทุกส่วนราชการ 	<p>๑ มกราคม – ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากกรปฏิบัติหน้าที่ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ มีการจัดประชุมเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นที่ไปด้วยความถูกต้อง ชื่อสัตย์สุจริต เน้นคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน และเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่เจ้าหน้าที่ในการเสริมสร้างการรับของขวัญของกำนันทุกชนิด เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนในฐานะผู้รับบริการจากหน่วยงานอย่างแท้จริง -มีแผนป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางออนไลน์ทางเว็บไซต์ https://www.bandua.go.th/index.php - รายงานการติดตามประเมินผลการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางช่องทางเว็บไซต์ https://www.bandua.go.th/index.php -พัฒนาระบบช่องทางการร้องเรียนทุจริตผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงานทางเว็บไซต์ https://www.bandua.go.th/index.php และมีการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับ

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการติดตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	วันที่ดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>๗. มาตรการหรือแนวทางการพัฒนาด้านการป้องกันการทุจริต</p>	<p>- หน่วยงานต้องจัดทำมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสของหน่วยงาน</p> <p>- ผู้บริหารต้องกำกับดูแลและกวดขันให้มีการดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันในการทุจริต</p>	<p>- คณะผู้บริหาร</p> <p>-ทุกส่วนราชการ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>	<p>- ผู้บริหารจัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>- จัดประชุมเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริตเน้นคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานและเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการเสริมสร้างการรับของขวัญของกำนันทุกชนิดเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในฐานะผู้รับบริการจากหน่วยงานอย่างแท้จริง</p> <p>- จัดทำแผนป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางออนไลน์ทางเว็บไซต์ https://www.bandua.go.th/index.php</p> <p>- มีการรายงานการติดตามประเมินผลแผนการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ ทางเว็บไซต์ https://www.bandua.go.th/index.php</p>

ภาคผนวก

๑. การประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน และการทบทวน
แนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณตามระเบียบของทางราชการ



๒. กิจกรรม องค์กรคุณธรรมและขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่



เมื่อวันที่ ๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านเตื่อ ได้ดำเนินการจัดประชุมถ่ายทอดมอบนโยบายเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านเตื่อใสสะอาด ๒๕๖๘" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีบุคลากรใน องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านเตื่อ ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน ๗๐ คน เข้าร่วมแสดงเจตจำนงสุจริตว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งยึดหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ” โดยมีนายระพีพัฒน์ กตะศิลา นายกอง้องการบริหารส่วนตำบลบ้านเตื่อ เป็นประธานเปิดกิจกรรม

ซึ่งกิจกรรมครั้งนี้ ได้ถ่ายทอดนโยบายและสร้างความรู้ ความเข้าใจในหัวข้อ “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดและเพื่อสร้างวัฒนธรรมแก่บุคลากรทุกคนในสังกัดในการไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต