

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเตื่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผนอัตรากำลังคน ๑.๑ มีการจำหน่ายตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการออกจากระบบสารสนเทศ (LHR)	เพื่อให้ข้อมูลจำนวนบุคลากรในองค์กรเป็นปัจจุบัน	จำนวนบุคลากรใน องค์กรที่แสดงรายการใน ระบบ LHR	มีการดำเนินการบันทึกข้อมูลพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นปัจจุบัน	ดำเนินการเป็นไปเรียบร้อย กฎหมายด้านการบริหารงาน บุคคลที่กำหนด
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๒.๑ มีการสรรหาและเลือกสรรตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร ที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง โดยรายงาน ให้ กสธ. เป็นผู้สรรหา	๑.ตำแหน่ง หัวหน้า สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ๒.ตำแหน่ง ผู้อำนวยการำดงคลัง จำนวน ๑ อัตรา	ดำเนินการรายงานตำแหน่งว่าง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสมุทรสงคราม ทราบ และร้องขอให้ กสธ. เป็นผู้จัดสอบแข่งขัน	ดำเนินการตามประกาศ หลักเกณฑ์ที่กำหนด
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓.๑ การพิจารณาการปฏิบัติงานรอบครึ่งปีแรก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๓.๒ การพิจารณาการปฏิบัติงานรอบครึ่งปีหลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	พิจารณาในอัตราสัดส่วน ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานส่วนตำบลทั้งหมด ณ วันที่ ๑ มีนาคม พิจารณาในอัตรา ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ก.ย. ของปีงบประมาณนั้น	ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล	มีผู้ได้รับการพิจารณาในข้อกำหนดหนึ่งชั้น จำนวน ๓ คน มีผู้ได้รับการพิจารณาในข้อกำหนดสองชั้นรวมทั้งปี จำนวน ๓ คน หนึ่งชั้น จำนวน ๒ คน	ดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ๔.๑ การประชุมพนักงานประจำเดือน	ซักซ้อมชี้แจง แนะนำการ ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามตำแหน่ง และภารกิจที่รับผิดชอบ และ ข้อกำหนดที่ต้องปฏิบัติราชการ	ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานตามรอบการ ประเมินผล ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๕	พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานตามคำแนะนำและไม่มีผู้ใดเกิดปัญหาการกระทำผิดทางวินัยราชการ	

ประเด็นนโยบาย การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๕. การสรรหาคนดีคนเก่ง ๕.๑ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ต้นแบบในปีงบประมาณ ๒๕๖๕	เพื่อสรรหาบุคลากรที่มีผลการ ปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับของทุกคน ทุกฝ่าย เพื่อเป็นต้นแบบในการ ทำงานให้แก่พนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้างในองค์กรเป็น แบบอย่างที่ดี	การลงมติในที่ประชุม พิจารณา คัดเลือกบุคคล ที่เหมาะสมเป็น บุคคล ต้นแบบขององค์กรใน รอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	มติที่ประชุมลงความเห็นให้ ผู้อำนวยการกองช่าง เป็นผู้มี คุณสมบัติเหมาะสมเป็นบุคคล ต้นแบบในปีงบประมาณ ๒๕๖๕	
๖. การพัฒนาบุคลากร ๖.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๖.๒ บุคลากรที่เข้ารับการอบรมใน รอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	เพื่อวางกรอบการพัฒนาบุคลากร ตามตำแหน่งและภารกิจที่ รับผิดชอบให้เพิ่มพูนทักษะ ความรู้ ความสามารถรองรับการ ปฏิบัติงาน ที่มีความเปลี่ยนแปลง ตลอดเวลา และสอดคล้องภารกิจ การให้บริการ แก่ประชาชน จัดส่งบุคลากรเข้าอบรมตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับ การ ฝึกอบรมตาม มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ บุคลากรในองค์กรเข้ารับ การอบรม ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง และ ภารกิจงานที่เกี่ยวข้อง	จัดทำแผนพัฒนาพัฒนาบุคลากร ให้ พนักงานส่วนตำบล เข้ารับการ ฝึกอบรมตามตำแหน่งสายงาน มีจัดส่งบุคลากรในสังกัดที่ยังไม่ได้เข้า รับการฝึกอบรม ในตำแหน่งสายงาน ให้เข้ารับการฝึกอบรม	บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เป็นไป ตามภารกิจงานและ มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง

ประเด็นนโยบาย การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๗.๑ -	การเข้าสอบแข่งขัน การคัดเลือก การสรรหา เพื่อเลื่อนตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	ผลการเข้าร่วมการ สอบแข่งขัน การคัดเลือก การสรรหา ในการเลื่อนตำแหน่งใน ระดับที่สูงขึ้น	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เข้าร่วมการสอบแข่งขัน ตาม ประกาศ กสท.	ได้ทำการชี้แจง และแจ้ง แนวทางปฏิบัติต่อบุคลากรใน องค์กรให้ทราบโดยทั่วกันแล้ว ถึงวิธีการปฏิบัติ ตามแนวทางที่ ก.อบต. กำหนด
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต ๘.๑ กิจกรรม Big Cleaning day เป็น ประจำทุกเดือน	เพื่อสร้างเสริมความสัมพันธ์ ระหว่างบุคลากรในองค์กรให้เกิด ความรัก สามัคคี ร่วมรับผิดชอบ การทำงาน ร่วมกัน สร้างระบบการ ทำงานใน ระบบทีม	กิจกรรม การทำความ สะอาดใน องค์กรและ รอบบริเวณพื้นที่ของ องค์กรบริหารส่วน ตำบลบ้านเตื่อที่ กำหนด	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเตื่อ จัดกิจกรรม Big Cleaning day รอบ ๓ เดือน/ครั้ง และกิจกรรมร่วมกับ ชุมชนเป็นประจำทุกเดือน และ สนับสนุนกิจกรรมสัจจกรของอำเภอ บ้านเตื่อ ตามที่กำหนดนัดหมาย จำนวน ๑ ครั้ง	เกิดความร่วมมือในการจัดทำ กิจกรรมดังกล่าวของบุคลากร ทุก ภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข -